

INFORME DE GESTIÓN



Junta Directiva

Miembros Principales

Isabel Inés Ferraguz

Directora Independiente
Presidente del Directorio

Claudia Frank

Directora Independiente Ferraguz

Carlos Viqueira

CEO - Director de Grupo Ferraguz

Glenn Rodríguez

Directora Independiente

Maria Carolina Uribe

Directora de Recursos Humanos

Miguel Ángel Izuel

Director General de Marketing y Estrategia -
Internacional BSA

Maria-Claudia Carrasco

Directora General de Estrategia y Operaciones
Departamento de Recursos Humanos,
Marketing y Operaciones de ventas

Directores Ejecutivos

Carlos González-Pedraza

Director Ejecutivo

Consejo de Fundadores

Catalina Ferraguz

Directora de Estrategia de Marketing

Maria-Claudia Carrasco

Directora General de Estrategia y Operaciones del Departamento de
Recursos Humanos, Marketing y Operaciones de ventas

Carolina Rodríguez

Directora General y Directora de Investigación de
Ingeniería de Procesos y Tecnología, Grupo del Banco Mundial



Tabla de Contenidos



Libros Estratégicos.

Informes de Programas y Proyectos.

Tecnología para el desarrollo social.

Apropiación TIC.

Modelos de Código y Programación

Transformación Digital.

Maximización de recursos.

Waka Ka.

Servicios de cooperación internacional.

Informes por Programas.

Gestión administrativa y financiera.

Gestión Administrativa.

Gestión de Informes.

Gestión Humana.

Comunicaciones.

Desarrollo de Negocios, Alianzas, y Voluntariado

Desarrollo de nuevos tipos de negocio.

Operatividades de Voluntariado.

Crowdfunding.

Compiladores de Normativas.

Alianzas Estratégicas año 2024

Proyecciones de la entidad.

Anexos.

Somos MAPAUA

Somos una organización social que apuesta al desarrollo del país, de manera inclusiva y sostenible.

Nuestro Propósito

Generar una oportunidad para el desarrollo social desde la innovación, la tecnología y el emprendimiento.

Nuestros Valores

Claro, personal y responsable en nuestras ideas, ideas y acciones orientadas para construir una sociedad que genere transformación y bienestar en todos.

Nuestros Valores

Compromiso Social
Transparencia y Honestidad
Inclusión y Diversidad
Proactividad Global
Integridad y Transparencia

Nuestro trabajo está orientado por el bienestar de todos.

Nuestro modelo

Tecnología para el cambio social

Innovación de tecnología personal y experimentación de formas innovadoras y tecnologías prácticas para que trabajemos con oportunidades, creemos oportunidades y crecimiento.

Maximización de recursos

Maximizar las oportunidades de maximización de recursos reduciendo costos, buscando para el mejor futuro.



U.S. Department of Education



100

En el año 2000, el gobierno de la provincia de Córdoba, Argentina, decidió implementar un programa de desarrollo de la agricultura familiar. El programa se basó en la creación de una red de productores, que se reunían regularmente para intercambiar experiencias y conocimientos. El programa también incluía la capacitación de los productores en técnicas de cultivo y manejo de plagas. El resultado fue un aumento de la producción y de los ingresos de los productores.

Contra-aparición de la imagen bajo un escudo
en la zona de protección de la vida humana y
patrimonio cultural. Fuente: www.inec.org

For more information, please contact: info@openstax.org
or visit: www.openstax.org



1

Per risultati del programma "Terrologia" parte del Centro
 Studi Ingegneria e altre attività sono state completate.
 Le attività sono rappresentate in funzione del software
 per un periodo di 100 giorni. In totale, la parte di
 lavoro è divisa in 100 giorni.



[!\[\]\(77403498e4353f26eeddb1f57cbd651a_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(4b3e06b177d15505888fcdd85736f50b_img.jpg\)](#)
[!\[\]\(b5c1d71ba5fc90088185ced8d9469a31_img.jpg\)](#)



Unos Resultados

Cultura organizacional

Aproximación de la cultura interna.

Identificación y mejora continua del KODOK, respecto al cumplimiento de estándares digitales.

Para su correcta implementación del plan de formación, se han apostado al flujo de las formaciones identificadas como necesarias. Se continuará en 2020.

Alcance positivo de las deliberaciones en la organización en 2019.

Se mantienen consistentes y balanceados los flujos de las deliberaciones desde primavera en la organización.



Percepciones de marca

Realización de 4 sesiones de FODA con una participación total de 1.000 personas de 40 países, 80 personas 10 de ellas internacionales.

Señales comunes marcadas asociadas a ideas y gestión de marca.



Entendimiento actualizado de la cultura interna, sobre la organización.

Reorientación de canales digitales (sitio web y redes sociales) y movimiento en la organización.



TECNOLOGÍA PARA EL CAMBIO SOCIAL

- Apropiación TIC
- Bootcamp de Código y Programación
- Transformación Digital

2022



MAKAIA

APROPIACIÓN TIC

2022



© 2006 Pearson Education, Inc. All rights reserved. This publication is protected by copyright. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or by any information storage or retrieval system, without permission in writing from Pearson Education, Inc.

En la tesis de homología para el subconjunto de representaciones de parámetros γ se proyectan sobre el subconjunto de representaciones de parámetros γ' según las representaciones γ y se obtienen subrepresentaciones de las representaciones subconjunto.

100



the state equations of properties, non-beneficial state parameters, and state responsibilities. The set property change functions, non-beneficial state parameters, and state responsibilities.

- 44. **Consideraciones metodológicas de laboratorio de toxicología.**
- 45. **Indicadores toxicológicos en toxicología: para mejorar uso al diagnóstico toxicológico.**
- 46. **Exámenes toxicológicos en el laboratorio de toxicología.**
- 47. **Intervención toxicológica en el laboratorio de toxicología: un laboratorio de referencia en toxicología.**

- © 2005 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 258: 111–118

Palabras clave: Educación, valores, desarrollo, estudiantes, psicología, familia, valores, competencias, valores, valores.

Supercontinent: All supercontinents disintegrated; Africa, Antarctica, Europe, North America, South America, Asia, Australia, India, Madagascar, New Guinea, New Zealand, Pacific Islands, Greenland, Iceland, British Isles, Scandinavia, Iberian Peninsula, Alps, Pyrenees, Himalayas, Andes, Cordillera Occidental, Cordillera Oriental, Sierra Nevada, Coast Range, Cascade Range, Sierra Madre Occidental, Sierra Madre Oriental, Sierra Madre de Chiapas, Yucatán Peninsula, Central American Isthmus, Caribbean Sea, Gulf of Mexico, Florida Strait, Bering Strait, Drake Passage, Antarctic Peninsula, Scotia Arc, Patagonia, Falkland Islands, South Atlantic Ocean, Indian Ocean, Arabian Sea, Persian Gulf, Red Sea, Mediterranean Sea, Black Sea, Caspian Sea, Baltic Sea, North Sea, English Channel, Irish Sea, Celtic Sea, Bay of Biscay, Bay of Cadiz, Bay of Cádiz, Bay of Algeciras, Bay of Gibraltar, Bay of Gênes, Bay of Naples, Bay of Salerno, Bay of Amalfi, Bay of Positano, Bay of Capri, Bay of Ischia, Bay of Procida, Bay of St. Eustachio, Bay of Stromboli, Bay of Lipari, Bay of Sicily, Bay of Calabria, Bay of Reggio Calabria, Bay of Catanzaro, Bay of Crotone, Bay of Vibo Valentia, Bay of Lamezia Terme, Bay of Crotona, Bay of Sybaris, Bay of Gerace, Bay of Bova Marina, Bay of Tropea, Bay of Rosarno, Bay of Gioia Taormina, Bay of Messina, Bay of Catania, Bay of Siracusa, Bay of Agrigento, Bay of Palermo, Bay of Trapani, Bay of Mazara del Vallo, Bay of Marsala, Bay of Castellana Grotte, Bay of San Vito lo Capo, Bay of Monreale, Bay of Capo d'Orlando, Bay of Santa Ninfa, Bay of Santa Margherita Lido, Bay of Santa Margherita di Stabia, Bay of Santa Margherita di Belice, Bay of Santa Margherita di Stabia, Bay of Santa Margherita di Belice, Bay of Santa Margherita di Stabia, Bay of Santa Margherita di Belice.

Rechtsanwalt (an) / Rechtsanwältin (an) *Rechts* ist die deutsche Bezeichnung für die *Rechts* / *Rechtsanwältin* in Österreich, *Advokat* / *Advokatin* in der Schweiz, *Attorney* / *Attorney at Law* in den USA und *Lawyer* in Großbritannien.

- 1. [Alternative to conventional Fourier Transform Method](#)
- 2. [Alternative to conventional phase indicators \(books\)](#)
- 3. [Synchronous PM alternative Method](#)
- 4. [Real-time](#)
- 5. [Control Implementation](#)
- 6. [MATLAB Simulink Model](#)
- 7. [Block diagram](#)
- 8. [Hardware Design](#)
- 9. [Implementation presented slides on presentation.com/Slide](#)

El kit de habilidades digitales para el cambio social



Alfabeto: Conferencia, Facebook, Twitter, YouTube, LinkedIn, Instagram, WhatsApp.

Prácticas: Experimentación, creación, Wix.com.

Reserva: Facebook, YouTube, etc.

Web: <https://www.ticso.org/parafamilias/habilidades-digitales-para-el-cambio-social/>

Descripción

Este programa ofrece y promueve que los beneficiarios aprendan off the online, desde las TICs en entornos de aprendizaje flexibles, con una duración aproximada de 45 minutos desde 1ra vez, hasta las TICs por, y así que los beneficiarios aprendan de sus padres, que aprenden al desarrollo de las y personas (personas en la segunda sesión).

Construye con los participantes un kit de habilidades y/o recursos, ofreciendo actividades de aprendizaje flexibles de sus padres. La mayoría de los contenidos fueron de la familia, desde que aprenden habilidades básicas como el uso de los padres, que participan con un al centro, según los otros padres, recursos y conocimientos como Facebook, Twitter y etc.



Web: <https://www.ticso.org/parafamilias/habilidades-digitales-para-el-cambio-social/>

Laboratorios de Innovación



Affiliación: Fundación Luis A. Sáiz Internet Society Foundation...
SIS

Affiliación: Fundación Luis A. Sáiz Internet Society Foundation...
SIS

Objetivo: Brindar soporte de innovación.

Redes sociales: [Facebook](#) [Twitter](#)

Redes Web: [www.sis.edu.co](#)

Web: <https://web.sis.edu.co/portal/informacion-de-nuestro-centro/>

Descripción del proyecto

En los laboratorios de innovación se desarrolla un modelo de formación y acompañamiento continuo para la generación de proyectos que respondan a problemáticas y necesidades de los participantes, fortaleciendo el uso de herramientas TIC como medios para impactar desde la innovación social.

Los participantes adquieren principios de liderazgo, gestión, emprendimiento y trabajo en equipo y adquieren las competencias necesarias para el desarrollo de proyectos de innovación social, fortaleciendo su capacidad de liderazgo, gestión, emprendimiento y trabajo en equipo, fortaleciendo su capacidad de liderazgo, gestión, emprendimiento y trabajo en equipo, fortaleciendo su capacidad de liderazgo, gestión, emprendimiento y trabajo en equipo.



Web: <https://www.ediciones.com.co/>



Web: <https://www.ediciones.com.co/>

Desarrollo del proyecto:

Laboratorio de Innovación Municipio de Bogotá



Para el municipio de Bogotá se desarrollan dos laboratorios:

Principales etapas:

se desarrolla de 100 propuestas innovadoras y se evalúan las tecnologías.

Actividades:

se realizan de tres horas en sesiones, preparación y ejecución con algunas actividades paralelas.

Temas innovadores:

- de género
- de negocio
- de trabajo

Organizaciones Impulsoras:

• F + 100 + 100 + 100

• F + 100 + 100 + 100 por la Educación de Bogotá (cofinanciada por Fundación Grupo Vial) (cofinanciada por F + 100 + 100 + 100 y la Alcaldía de Bogotá)



Laboratorio de Innovación: Múltiples de Posibilidades



Objetivo: Desarrollar habilidades de pensamiento crítico y creatividad a través de la implementación de un laboratorio de innovación en el territorio del municipio de Fundación.

Principales logros:

a) Desarrollo de 10 proyectos innovadores y más al uso de tecnología.

Personas beneficiarias:

- a) 10 jóvenes y adolescentes
- a) 10 mujeres
- a) 10 hombres

Organizaciones beneficiarias:

a) C.A. El El Salvador

Laboratorio de Innovación Jóvenes exitosos y emprendedores



Objetivo: Desarrollar habilidades para el manejo del proyecto de negocio exitosos de los jóvenes y adultos.

Principales logros a los fecha:

a) Desarrollo de 10 proyectos innovadores y más al uso de tecnología.

a) Grupo de jóvenes emprededores exitosos y más al uso de tecnología.

Personas beneficiarias:

- a) 10 jóvenes
- a) 10 mujeres
- a) 10 hombres

Organizaciones beneficiarias:

a) C.A. El El Salvador al través del programa Jóvenes Exitosos y Emprendedores de la Secretaría de Estado.

Aplicación del Td a docentes de Primaria



Objetivo: Formar a los docentes en el uso del Td y en la aplicación del Td a la práctica docente.

Participación activa de los docentes

• El centro de las actividades que participamos de los procesos formativos es el docente. La aplicación del Td por lo tanto, y fundamentalmente, tiene que ser de carácter voluntario y de carácter formativo.

Actividades:

- Al inicio de la formación se le expone al Td para el desarrollo humano.
- Al final de la formación por grupos para la aplicación del Td en la práctica docente.
- La aplicación formativa...

Formación formativa:

• Td docente

Aplicación formativa:

• Al final de la formación de los docentes de Primaria y de Secundaria y de la formación de los docentes de la formación.

Proportion of respondents reporting that they had been involved in a sexual relationship with a person with a mental health problem



Public: Accessible, visible, administrative, planning, monitoring, guidance, and training.










[illegible]

100

El Programa Corresponsabilidad, para de esta manera, proporcionar al alumno un aprendizaje y desarrollo de valores, competencias y habilidades de liderazgo, comunicación, creatividad, innovación, emprendimiento.

100



100%

Abstract

- 1. **Responsabilidades institucionales:** pertenencia al ámbito universitario, sin duplicación de funciones, dependencia al congreso de la Junta departamental para su creación.
- 2. **Reconocimiento institucional:** de planes de trabajo para 2011 con: estudio sobre necesidades de estudiantes universitarios de Medellín, estudio general de Bogotá (ciudad de Medellín, ciudad de Manizales, departamento de Antioquia, ciudad de Villavieja).
- 3. **Protección al ser responsable y creación de los 100** a través de integrantes de la comunidad educativa.
- 4. **Reconocimiento del portafolio:** del programa que facilite para estudiantes de arte y facilitadores docentes de otros departamentos.

El presente tiene presente un 10 departamentos de la zona, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos.

El presente tiene presente un 10 departamentos de la zona, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos.

El presente tiene presente un 10 departamentos de la zona, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos.

El presente tiene presente un 10 departamentos de la zona, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos.

El presente tiene presente un 10 departamentos de la zona, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos.

El presente tiene presente un 10 departamentos de la zona, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos, que, a su vez, definen, delimitan y definen los límites de los departamentos.



<https://www.youtube.com/watch?v=...>



<https://www.youtube.com/watch?v=...>

Realizables en



Afiliado: Interactivas Foundation, LLC.

Políticas: experimentación de temas de latinoamericanas y el mundo.

Período: 18 sept. 2018

Período: un semestre

Web: <https://realizables.org/perifoneas/realizables/>

Descripción del proyecto

Es un programa que busca fortalecer habilidades y competencias propias de las organizaciones sociales de nuestra latineidad y el mundo a través de las metodologías usadas en la gestión de comunidad.

Principales logros de la Realizables

El fortalecimiento de la comunidad de Realizables a través del desarrollo positivo de las organizaciones comunitarias y la promoción de los valores de la globalización.

El desarrollo y gestión de la Realizables Las actividades de la comunidad propiamente dichas son las competencias del liderazgo, comunicación y de construcción de temas y oportunidades entre los participantes. En relación a los temas de las competencias de liderazgo y de comunicación se les da un espacio de tiempo para que participen en los temas de la comunidad de Realizables que se está dando un espacio que integran agendas académica, cultural y social para el desarrollo de la comunidad y la gestión de la comunidad de Realizables.

El fortalecimiento de la Realizables y el desarrollo de la Realizables



Se hace inventario de una determinada red que contiene
11 agentes activos:



Impacto de RedInvestor.com

Personas beneficiadas: 1,000

Organizaciones beneficiadas: 800



[Link: https://www.redinvestor.com](https://www.redinvestor.com)

Transformación digital



Objetivo: Construir evidencia sobre la transformación y la propulsión en distintos países a través de sus diferentes corporaciones con Organizaciones Sociales para fortalecer la capacidad de la sociedad civil para identificar, apoyar y promover la transformación digital a sus empresas y comunidades.

Alcance: Tecnología (empresarial)

Actividad: Organización de la actividad digital y actividades de liderazgo y liderazgo digital.

Período de inicio: junio de 2020
Período de finalización: octubre de 2020

Países / Organizaciones: Colombia, Chile y Panamá.

Logros esperados: 100 personas beneficiadas, 100 organizaciones beneficiadas, 100 comunidades participando en actividades digitales en línea (total).

Organizaciones Sociales en plataformas

Hay un nivel de heterogeneidad en las redes y personas involucradas en las plataformas de transformación digital, así como la formación en temas de transformación digital a través de los diferentes formatos, ya sea en línea o presencial, así como en formatos que involucran la formación y capacitación con una comunidad de puntos.



Link: <https://youtu.be/8t8d1r1u0>

BOOTCAMP DE CÓDIGO Y PROGRAMACIÓN

2022



MAKAIA

Bootcamp H4H4H.



Compartidos y aliados: Global Internet Society Foundation, The Internet Futures Foundation, Fundación H4H4H, Fundación Media, Global Code, Gavi, Fundación Latinoamericana y Organización Las Alas.

Público: Jóvenes, mujeres, migrantes, personas con discapacidad y personas de talento.

Fecha de inicio: a definir

Más información: <https://h4h4h.org/boots-camp-computacion/>



Alumnos del primer Bootcamp H4H4H.



Una de las aulas de Bootcamp H4H4H.

Descripción

La esencia del Bootcamp de Código y Programación es promover *complex, diverse, inclusion y cooperation* en el campo IT que asegure las oportunidades de crecimiento profesional y económico a jóvenes, mujeres, migrantes, personas con discapacidad y personas de talento.

Gracias al *first encounter* con la participación de 100 personas ubicadas en 10 departamentos y 10 municipios rurales y urbanos del interior, los participantes se grupen en 10 equipos (H4H4H en First Entry) y en First Exit 10 de estos grupos finalizarán su entrenamiento con certifica to de desarrollo y todo otro conocimiento adquirido en el *first development* y se grupen 10 equipos que presenten al primer *first encounter* del año.

Los 10 grupos que finalizarán su entrenamiento, *first encounter* representarán a personas de comunidades rurales y harán una *collaboration* 10 personas y 10 participantes en *encounter* *first encounter* en *first encounter* *complex* los temas de *complexity* del programa en *first exit*.

Computer Science

The development of computer science is based on the application of mathematical and logical models to the creation of algorithms and the design of the hardware and software systems that implement them. This includes the design of computer systems, the development of software, and the analysis of the performance of computer systems.



Computer Science and Mathematics



Computer science and mathematics are closely related disciplines. Computer science is the study of the design and development of computer systems, while mathematics is the study of the properties and relationships of numbers and shapes. The two disciplines are often used together to solve complex problems.

Computer Science and Engineering

Computer science and engineering are closely related disciplines. Computer science is the study of the design and development of computer systems, while engineering is the study of the design and development of mechanical and electrical systems. The two disciplines are often used together to solve complex problems.



<https://www.sheffield.ac.uk/computer-science>

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

2022



Transformación Digital



Reseña global

En Colombia, reconocemos que es esencial contribuir al desarrollo de las comunidades. Fortaleciendo a las organizaciones sociales y a las pymes y pequeñas empresas en su transformación digital, para que éstas logren su máximo potencial.

Por eso, tenemos un diagnóstico preciso en el que:

- **Identificamos** y **analizamos**
- **Identificamos** y **analizamos**
- **Identificamos** y **analizamos**
- **Identificamos** y **analizamos**
- **Identificamos** y **analizamos**

A través de este diagnóstico, las pymes: **Identifican** las fortalezas y debilidades en su actividad y **proporcionan** de la tecnología.

También **conectamos** con un programa de tecnología para el sector social, donde las organizaciones, las pymes y pequeñas empresas pueden acceder a servicios de formación e implementación y eventos de formación.

Con los programas de la **Alianza para la transformación digital**, tenemos a **pequeñas organizaciones** y **pymes** **personas**.

Alianza **organizaciones sociales y pymes**

Alianza **Colombia y América Latina y el Caribe**

Organizaciones **de departamentos:** Antioquia, Arauca, Bolívar, Boyacá, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Guaviare, Huila, Magdalena, Meta, Nariño, Santander, Tolima, Valle del Cauca, Villavicencio.

Alianza **Colombia, Microsoft, Google**

Los programas y proyectos de transformación digital

1. **Programa de Desarrollo de Iniciativas de Cultura (PDI) Colombia**
2. **Selección de formación e implementación**
3. **Desarrollo de pymes para la economía digital**
4. **Fortalecimiento de emprendimientos sociales innovadores (FESI)**
5. **Programa de apoyo a organizaciones sociales que trabajen con personas con discapacidad (Microsoft)**

Facilita la Innovación

Centros de Innovación



Investigación del Proyecto

Con nuestro Programa de Tecnología para el Sector Social generamos soluciones: un ecosistema que está dirigido al desarrollo de las organizaciones, servicios y sus proyectos de transformación social.

Con este programa de innovaciones de software ofrecemos 100 soluciones tecnológicas para el sector social de diversos ámbitos como: Salud, Alimentos, Bienestar, Agua, Educación, Energía, Medio Ambiente, Hogar, Transporte, Empleo, Comercio, Cultura, Deportes, Vida, Entre y Salir.

Desde el 2019 contamos con el programa de Cloud para crear que ofrece licencias de Office 365, Project Online, Power BI, Microsoft 365 y 365, y a los países: Argentina, Colombia y Ecuador.

Alcance Tecnológico

Alcance Organizaciones sociales y ONGs

Alcance: Colombia (Pais), Argentina, Uruguay, Bolivia, Ecuador, Costa Rica, Guatemala y México, Argentina y Bolivia (donación), Costa Rica, Guatemala y Ecuador, Bolivia, Ecuador, etc.

Departamentos en Colombia

Los departamentos de departamentos: Antioquia, Arauca, Atlántico, Bolívar, Caldas, Cauca, Chocó, Córdoba, Cundinamarca, Guaviare, Huila, Magdalena, Meta, Nariño, Santander y Sucre, Tolima, Valle del Cauca, etc.



[Link: https://www.youtube.com/watch?v=...](https://www.youtube.com/watch?v=...)

Selección de herramientas implementables



Beneficios

Las selecciones de herramientas e implementaciones fortalecen las capacidades de las organizaciones rurales, mejorando sus habilidades, recursos y procesos internos para hacer a corto y mediano plazo un negocio más eficiente y siempre aprendiendo, mejorando, creando e innovando, y creando que da efectividad.

Mejorando así su capacidad de gestión, comercializar y administrar, facilitando el aprendizaje y el desarrollo de nuevas habilidades, fortaleciendo la autonomía y la creatividad.

Para el largo término el objetivo de aprender más no solo se logra a corto plazo para las organizaciones rurales, con el fin de obtener herramientas nuevas y actualizadas en diferentes áreas.

Público: Organizaciones rurales y Mipymes.

Países: Colombia y demás países y el mundo.

Aprendizajes y logros

Desarrollar el uso eficaz de herramientas de servicios, incluyendo:

- Herramientas de CRM
- Herramientas de correo
- Herramientas de almacenamiento y CloudStorage
- Herramientas de Office 365 y Google Workspace
- Herramientas de contabilidad
- Herramientas e implementaciones en gestión documental

Entre servicios que se van logrando con un documento de inicio, con un plan de acción.

Modelo de Capacitación R&D y T&E.



Web:

<https://portal.agricultura.gov.co/temas/temas-agricultura>
(2020)

Introducción digital

Inspección de transformación digital



El estudio fue realizado al inicio de la transformación digital durante estos meses y, por ende, una segunda inspección deberá ser hecha. Conducirá a una transformación digital. Una transformación digital de una institución es un proceso (Gartner International), la cual se ha aplicado a 100 organizaciones. Una transformación es la introducción a la tecnología de transformación digital que ha permitido compañías a más de 100 organizaciones, algunas de estas proyectos se han desarrollado con: Facebook, Amazon, eBay y Microsoft.

El diagnóstico evalúa los aspectos fundamentales para el desarrollo de la transformación digital en empresas, sus fortalezas y debilidades.

Principales resultados



TRANSFORMACIÓN DIGITAL

TRANSFORMACIÓN DIGITAL



Transformación digital para organizaciones que trabajan con Población en Situación de Vulnerabilidad: Microsoft

Esta es una propuesta/innovación que ayuda a las organizaciones sociales en su proceso de transformación digital al través de un diagnóstico detallado, identificación de necesidades, distribución de recursos de acuerdo a tecnologías y estrategias digitales para anticipar y aprovechar las oportunidades.

Esta innovación genera bases de tecnologías para apoyar el cumplimiento de la misión y objetivos de la organización.

En colaboración con Microsoft, información, datos, herramientas en línea y flujos, fortaleciendo a las organizaciones, para que trabajen con personas en situación de vulnerabilidad con competencias más profundas de cómo la tecnología puede ayudarlos a mejorar sus procesos y aumentar su capacidad para llegar a sus públicos objetivos, llegando con mayor impacto en la comunidad.

El objetivo principal de esta propuesta es fortalecer a las organizaciones en Colombia, promoviendo una mayor eficiencia en sus procesos administrativos.

El fondo inicial consistió en atender un Plan Integral de Transformación Digital para cada organización, presentando un Plan de implementación en etapas y actividades detalladas, para mostrar las oportunidades de mayor rentabilidad.

Impacto: 30 organizaciones sociales

Beneficio del programa: 45 personas

Fecha de inicio: agosto 2018

Fecha de cierre: diciembre 2019

Países: Colombia

Principales logros y aprendizajes del programa

En la implementación de algunas iniciativas se presentaron los resultados siguientes:

en las organizaciones sociales fortalecidas un 25,8% en capacidad de liderazgo.

en las organizaciones sociales fortalecidas un 13,8% en nivel de integración digital.

eficiencia de actividades del programa 47,71%

MOVILIZACIÓN DE RECURSOS Y ALIANZAS

▫ **Nodo Ká**

2022



Abstract The purpose of this study was to determine the effect of a 12-week, low-intensity, supervised walking program on the physical and psychological health of sedentary, middle-aged women. The study was a randomized, controlled trial. The subjects were 40 sedentary, middle-aged women who were randomly assigned to either a supervised walking program or a control group. The walking program consisted of 12 weeks of supervised walking, 3 times per week, for 30 minutes per session. The control group consisted of 20 women who did not participate in the walking program. The subjects were assessed at baseline and at 12 weeks for physical and psychological health. The walking program had a significant positive effect on the physical and psychological health of the subjects. The walking program significantly improved the subjects' physical health, as measured by the 6-minute walk test, and their psychological health, as measured by the Beck Depression Inventory and the State-Trait Anxiety Inventory. The walking program also significantly improved the subjects' quality of life, as measured by the SF-36. The walking program was well tolerated and had no adverse effects. The results of this study suggest that a supervised walking program can be an effective intervention for improving the physical and psychological health of sedentary, middle-aged women.

Después de los 100 años de la Revolución de 1911, el sistema de distribución de recursos locales enfrentó algunos retos nuevos y distintos. En particular, las autoridades locales enfrentaron la necesidad de redistribuir los recursos de manera equitativa y eficiente.

Abstracts are free of charge for authors, referees, and reviewers.
 Copyright © 2004 John Wiley & Sons, Ltd.

Chloroceryle protuberans (Aud.) is a large, noisy member of the cormorant or booby family, and is abundant on the marshlands of the Sacramento-San Joaquin River Delta. It is named for the large, protuberant (bulging) patch of bare skin between its eyes and bill.

Part of the 1992 harvest is going to be sold at auction, and the rest will be sold to processors.

© 2004 by John Wiley & Sons, Inc. All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording, or by any information storage and retrieval system, without permission in writing from John Wiley & Sons, Inc.

Palmer (Australia, Peru, Argentina, Mexico, Ecuador, Bolivia, Venezuela, Costa Rica).

Supervisors: Anthropology, Marketing, Economics, Health, Science, Business Research, Health and Society, Research.




 UNIVERSITY OF MICHIGAN PRESS

© 2006 The Authors
Journal compilation © 2006 Blackwell Publishing Ltd

El fondo de la aplicación M&A (Métodos de gestión de conocimiento) de nuestra plataforma M&A 10, los componentes, pueden ponerse en marcha de manera oportuna y automática, generen los resultados, conclusiones y acciones del proyecto a ejecutar.

Received 12 March 2003; accepted 12 November 2003
Published online 12 December 2003

Relaciones de cooperación internacional. (10)

Desarrollar iniciativas y planes paritarios y a plan cooperar los, entre, con los servicios de formación y asesoría entre los cuales están los cuales son:

• **1.1** cursos, talleres, en temas de actualización de recursos, cooperación y formulación de proyectos que cuenten con la participación de una persona de una organización.

• **1.2** cursos en cooperación internacional y formulación de proyectos para equipos de trabajo de organizaciones en los cuales participen 10 personas y 10 organizaciones.

• **1.3** servicios de asesoría entre los cuales estarán: equipos de especialistas, agendas y acompañamientos en la creación, roles de estrategias de actualización de recursos.

Adicionalmente se realizarán o realizarán gestiones, con una participación de 10 personas de organizaciones en formación entre:

• **1.4** implementación de una estrategia multilateral para la creación de redes.

• **1.5** foros y alianzas en la cooperación para el desarrollo.

• **1.6** formulación de proyectos.

• **1.7** implementación en la cooperación internacional.

• **1.8** actividades de cooperación para el desarrollo.

• **1.9** actividades de impacto y acompañamiento.

Palabras clave:

Cooperación: Antropología, Biología, Física, Química.



URL: <https://www.youtube.com/watch?v=UjYpUd0v88>

Influencia por procesos

Intervención administrativa y financiera

Se busca el éxito en intervenciones desarrollando todos los procesos administrativos y financieros de manera horizontal, buscando que se cumplan con todos los estándares legales, regulatorios, laborales y financieros de la organización.

Relaciones del personal

Se garantiza al personal con actualizaciones y flujos, acompañando al área de recursos humanos para distribuirlos en los equipos (horizontal) para el correcto desempeño de las intervenciones durante el inicio.

Equipo humano

Se comienza desarrollando las apropiaciones de la cultura OHS&S y del modelo humano con el plan de formación en diversas temáticas:

- Formación de la Salud
- Estrategia de liderazgo
- Modelo de formación empresarial OHS&S – Confinado (Plan)
- Gestión y trabajo en equipo
- Filosofía cultural del servicio
- Comunicación asertiva y efectiva
- Motivación personal
- Principios de los conductos efectivos
- Puntos críticos
- Rotación de turnos

Intervención de apoyo y gestión humana

Intervenciones administrativas actividades

Intervención de personal y recursos
administrativos internos

Plan de trabajo de apoyo administrativo a la intervención
de intervención externa

Intervención de personal y recursos administrativos internos
externos

Intervención de personal y recursos
administrativos internos

Intervención de personal y recursos
administrativos



REDES

Reuniones con la implementación de los Comités

- a) **CEPRIS** Comité Periférico de Seguridad y Salvación al Buceo
- a) **CEA** Comité de Enseñanza Académica
- a) **Brigada de Emergencias**

En forma de reuniones se realizó el reporte de los Comités. Mientras que la **CEA**, denominada con el nombre **CEA**, están siendo una muestra en la implementación en competencias con el resultado obtenido en el mundo magis, dando el porcentaje del 100.

Después de esto se establecieron los comités de actividades de la semana de la salud, que presentaban temas como: salud, primeros auxilios de primeros auxilios de enfermeros y personas con los hábitos de esta actividad.

- a) **Realización de un programa de salud con temas de primeros auxilios de enfermeros, enfermeros y enfermeras.**

- a) **Realización de actividades y actividades**
- a) **Realización de actividades**
- a) **Realización de actividades**
- a) **Realización de actividades**



Comité de Seguridad y Salud

Comunicación interna

Se trata de todas aquellas acciones en pos del bienestar interno de la organización, mediante actividades enfocadas al personal como las políticas de trabajo, actividades reales de desarrollo que apoyen el cumplimiento de nuestros objetivos tal y como aparece en el Plan General de comunicaciones. Consisten en mantenernos al tanto de comunicaciones del Ministerio de Justicia y de otras instituciones afines a las mismas para los dos sectores.

Como aspectos destacables, resaltamos:

• **Identidad corporativa:** se actualizan las presentaciones institucionales así como algunos briefs requeridos de la organización o de proyectos específicos.

• **Comunicación organizacional:** se apoyó al área de gestión humana con la elaboración y promoción de actividades de cultura organizacional para la red se continúa con la publicación de una newsletter y un boletín interno mensual. Adicionalmente se diseñó la intranet, con el fin de comunicar más fácilmente entre nosotros la información de interés interno de la organización.

• **Entrenamiento e información:** con el fin de socializar nuestra agenda comunicacional con la publicación del boletín interno mensual y la actualización del sitio web.

Asistencia de comunicación



	Crecimiento en 2014	Seguidores 2014
f >	4%	8,001
t >	4%	3,473
v > (c)	24%	2,575
i >	42%	7,218
y >	35%	1,490

Modelos de negocio línea de negocio

Bootcamp híbrido es una línea nueva de negocio. Se trata de la oferta de formación en una unidad de negocio bajo la orientación y dirección de la Universidad. Se trata de una oferta de negocio donde se integran los recursos de los centros de I+D+i con la formación por hacer y se ofrece que el I+D+i se integre con pagos directos.

- Se trabaja con un **modelo en el sector TI**
enfocado en nuestro
«**Bootcamp de programación
> y desarrollo web**»

El programa muestra actualmente con un enfoque de trabajo colaborativo de personas con distintos conocimientos y por prestación de servicios. Además de tener presencia física de personas formando acompañando a los estudiantes.

Para conocer más: <https://www.udel.es/boots>
Para información: <https://mail.udel.es/bootscamp-mailer/>

Propósitos

En el mundo de la unidad de negocio se ofrece una oferta de oportunidades de negocio relacionadas con la prestación de servicios de desarrollo tecnológico así como de transformación y desarrollo futuro. Se trata de trabajar en el área I+D+i para definir un emprendimiento.

Se ofrece presencia al nivel de unidades del bootcamp y se ofrece la posibilidad de acceder al mismo como una nueva empresa, dentro del I+D+i de la universidad se encuentran en:

- **El funcionamiento del programa de formación técnica (programa de negocio) de la formación requerida por el mercado.**
- **La formación (puesta en marcha y validación) de la estrategia comercial que permite seguir (programa de negocio) diferentes o complementarios emprendimientos pagos directos.**
- **El modelo de la oferta y estrategia comercial (programa de negocio) de la oferta.**
- **El modelo de implementación de plataformas tecnológicas que permiten acceder a la oferta.**



Corporación MAKALA

Medellín, Colombia

Cra. 43 A #34-155, Almacentro

Torre Norte. Oficina 701

Tel: (+57) 444 03 78

Cel: (+57) 320 781 0178

www.makala.org

